

メガスポーツイベントと人権



© Amnesty International

公益社団法人アムネスティ・インターナショナル日本
渉外担当／土井陽子

アムネスティ・インターナショナルの活動

アムネスティ・インターナショナルは、すべての人びとの人権が守られる世界をめざし、活動しています。

- 世界72カ国を活動拠点として世界中の人権問題に取り組む国際人権NGO。
- ほぼすべての国と地域700万人を超えるサポーターとともに活動。
- 1977年にノーベル平和賞受賞。
- 人権侵害が起きている国に調査団を派遣、実態を把握。報告書等で世界に発信。
- 中立の立場から、国連や各国政府に対し、国際法を守り、人権を尊重する政策をとるよう働きかけている。



アムネスティ・インターナショナルの取り組み



死刑廃止



取り調べの可視化



LGBTと人権



女性の権利



性と生殖の権利



企業の社会的責任



難民と移民



日本の難民



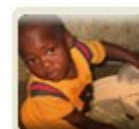
国際人権法



テロとの戦いと人権



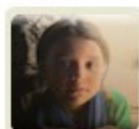
子どもの権利



児童労働



子ども兵士



子どもの人身売買



強制立ち退き



先住民族/少数民族



地域紛争

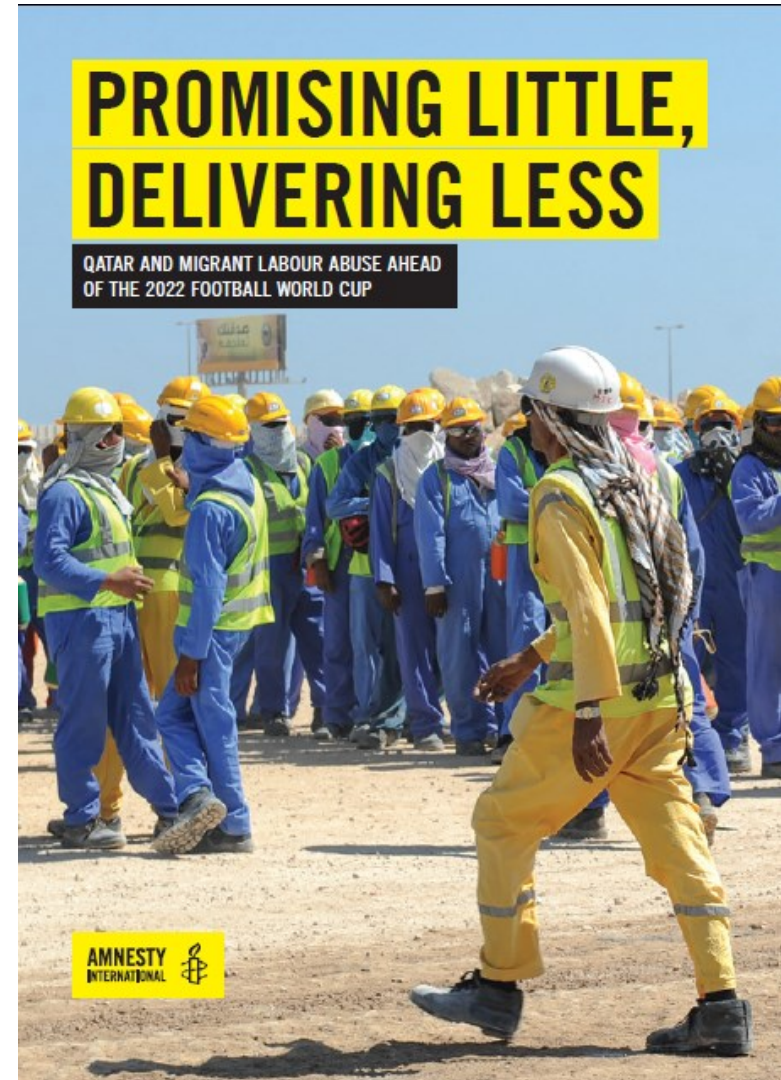
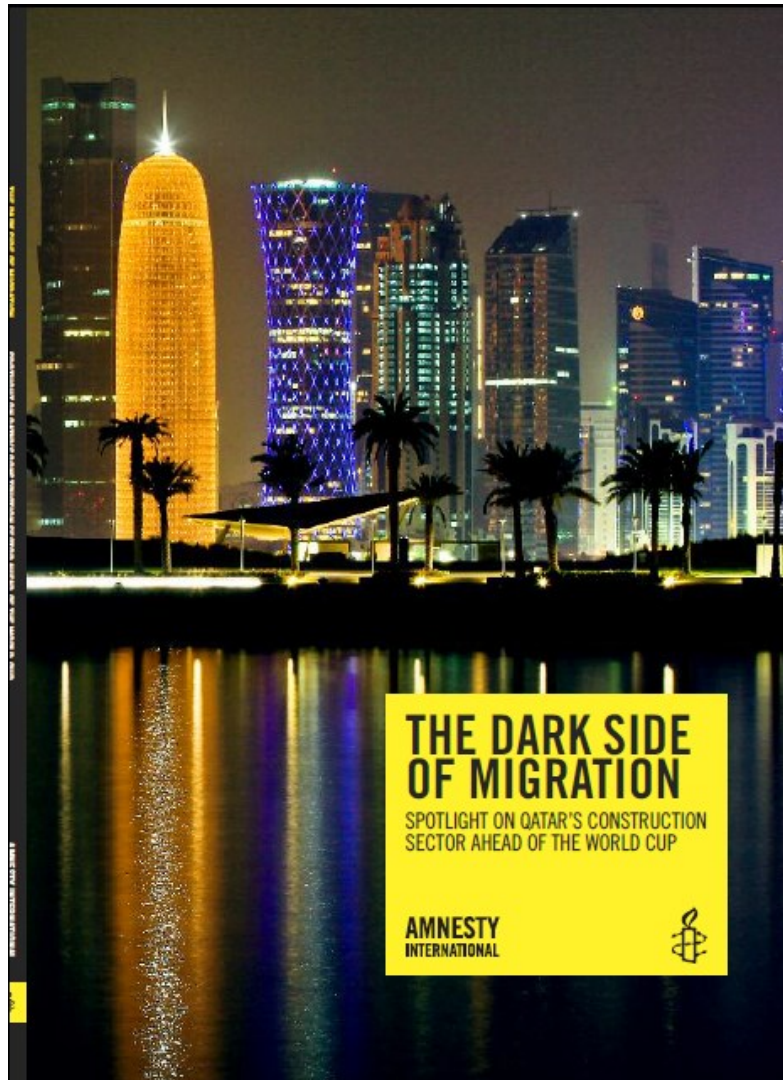


武器貿易条約

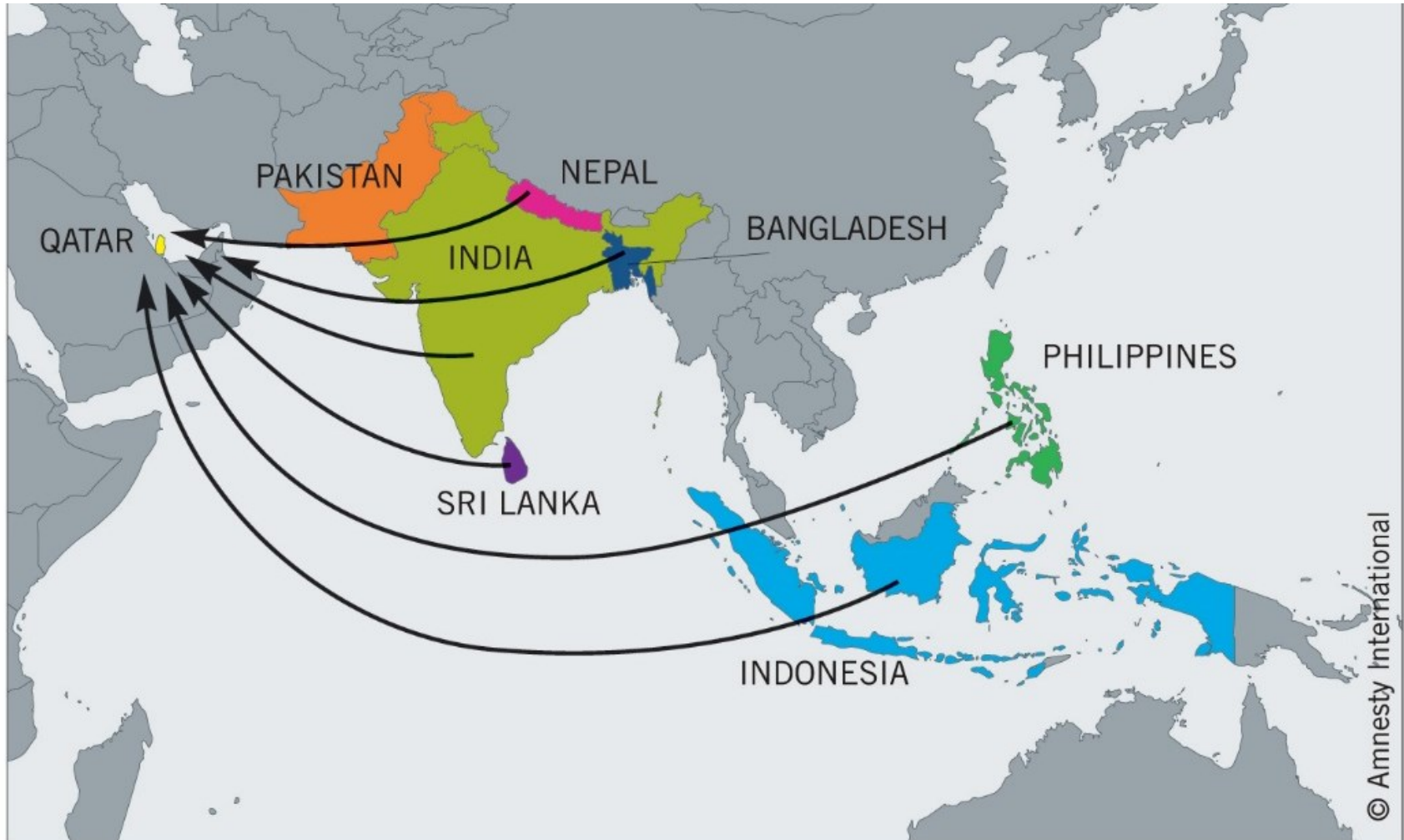


危機にある個人

サッカーワールドカップの裏側に



カタールの移住労働者の送り出し国



The map indicates the general locations of areas and boundaries. Coloured areas reflect administrative control of territory and should not be interpreted as Amnesty International's view on questions of borders or disputed areas.

移住労働者が 直面する人権問題

①

- 給料の支払いの遅れ・未払い
- 建設現場の過酷かつ危険な労働環境
- 職業斡旋業者が課す法外な紹介料や虚偽の労働条件の提示

移住労働者が 直面する人権問題 ②

- 雇用主によって出国が
阻まれる
- 職場を変える自由がない
- 家事労働者が労働法の
適用外



移住労働者が 直面する人権問題 ③

- 労働搾取を訴えるための
司法手続きにアクセス
できない
- 労働組合の結成・参加が
できない
- 政府による労働基準の
施行が不十分





移住労働者の声①

会社が身分証をくれないので、
警察に見つかったら、
すぐに逮捕されて刑務所行きだ。

だから、宿舎からはめったに出ずに、
現場とこの汚い部屋を往復するだけ。

もし仕事を変えられるならそうしたいが、
雇い主がパスポートを持っているので、
他の会社で働くこともできない。

ガンガ・プラサード / 建設労働者



移住労働者の声②

支払われるべき給料を、遅れることなく、
毎月支払ってほしいだけ。

そして、労働者として敬意を持って
扱ってほしい。

これは高望みなのだろうか。

シタ・ラーム / 左官・石工職人



カタール政府の取り組み

- 出国許可制度を見直し、申請から72時間後に自動的に出国できるようにする。
- 雇用主等によるパスポートの取り上げの罰金を1万QARから5万QARに引き上げる。
- 職場を変えるのに必要な雇用主の承諾書をなくし、契約期間満了時に職場を変えられる仕組みにする。
- 帰国後2年間再入国できない規定をなくす。

Labour reforms promised by the Qatari authorities in May 2014

■ Replace the current exit permit system with an automated system through the Ministry of Interior, automatically granting an exit permit to an employee after a 72-hour grace period. However, it appears that employers would have the right to object to an employee's departure during this period.

■ Increase the penalty for passport confiscation from QAR 10,000 to up to QAR 50,000 (\$US2,700 – 13,700).

■ Replace the “No Objection Certificate” (which workers currently have to obtain from their employer or sponsor before being allowed to change jobs), with an “employment contract system”, enabling an employee to transfer to another employer at the end of their contract.

■ Abolish the “two year rule”, which currently prevents workers from coming back to Qatar for two years after they have ended a contract.



Ministry of Labour & Social Affairs
Minister's Office



وزارة العمل والشؤون الإجتماعية
مكتب الوزير

Dear _____,

Greetings from Qatar. I have received with full care and thanking you for your deep concern and assure you that, we in Qatar pay to our quest workers welfare our utmost and unyielding attention. The Ministry of Labour and Social Affairs works hard to regulate and monitor the labour market to ensure that workers' rights are guaranteed and not compromised. To that end, we have taken the necessary measures that we believe will go a long way to rooting out abuse.

Most important, as His Highness the Emir of Qatar has stated in so many occasions that H.H. wants to improve the lives of not just our own citizens, but also of the citizens of other countries who live and work in Qatar. These guest workers are making an enormous contribution to the future of our nation, and it is our responsibility to ensure that their labour rights and human rights are properly respected.

Best wishes.

Abdulla S. Al-Khulaifi, Ph.D.

Minister of Labour and Social Affairs



FIFAに期待すること

- カタール政府に対して、移住労働者の権利を保護するための制度の見直しを求めていくこと。
- W杯開催に関わる人権侵害を認識し、防ぐための人権デューデリジェンスを実施すること。また、それを公開すること。
- カタールのW杯組織委員会や企業パートナー等と連携し、国際労働基準や人権基準に則った大会実施を行うこと。

AMNESTY INTERNATIONAL CALLS ON FIFA TO:

■ Publicly and privately call on the Qatari authorities to implement effective reforms to protect migrant workers' rights and pursue these reforms consistently.

■ Put in place adequate human rights due diligence systems to enable FIFA to become aware of and prevent human rights abuses linked to the staging of the World Cup. FIFA's due diligence processes should be made public, as should the specific actions taken to fulfil them.

■ Work closely with the Qatar 2022 Supreme Committee, major corporate partners, and other agencies responsible for delivering the World Cup to ensure that international labour and other human rights standards are respected and due diligence frameworks are in place to prevent abuses.



企業に期待すること

THE ROLE OF

SENDING COUNTRIES

Governments of migrant workers' countries of origin must prevent the exploitation of their citizens by predatory recruiters before they migrate to Qatar. Meanwhile, the multi-national companies and businesses at the heart of Qatar's massive construction boom are only scratching the surface in terms of understanding how workers on their projects – particularly those employed by subcontractors and labour suppliers – may be abused, and putting in place systems to address this risk.

- 企業は、自社が関わる建設現場の労働者が搾取されている状況を認識しておらず、労働者の人権リスクへの対応が求められている。
- 移住労働者の送り出し国は、悪質な職業斡旋業者による移住労働者の搾取を防ぐ仕組みづくりをしなければならない。

ダウ・ケミカル社とオリンピック





事故から30年、苦しみ続ける住民





Skip to content | Sign up | Français | ? Ask a question | Read this page aloud | [A] [A] [A] | A A A |

London 2012 sites Search >

Home Get involved now Making it happen The Games Visiting in 2012 Tickets Shop

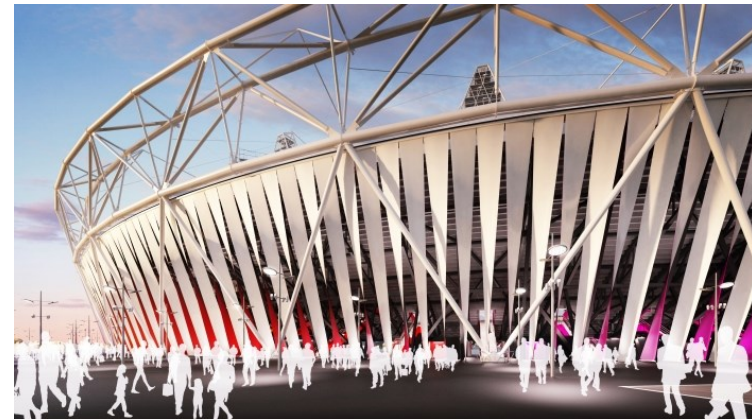
You are in: Homepage +1 707 Follow Like 206k YouTube




Tickets on sale for London 2012 Gymnastics qualifier

Some of the world's best gymnasts will be competing at

1 2 3 4 5 II
tickets now!



ロンドン五輪組織委員会は、2011年12月、ダウ・ケミカル社の企業名を五輪スタジアム周囲の装飾物には表示しないと決定した。